



TAHUN 2024

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA DEPOK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : DR. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.
Jabatan : Wali Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.

PIHAK PERTAMA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

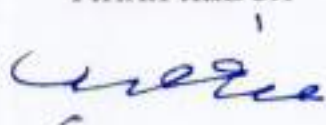
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	5
1	Meningkatnya manajemen ASN yang berkualitas dan berintegritas	Indeks Sistem Merit	275
2	Meningkatnya kompetensi dan kualifikasi ASN yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	Indeks Profesionalitas ASN	80
3	Meningkatnya tata kelola BKPSDM	Nilai SAKIP BKPSDM	BB (78)

	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Kepegawaian Daerah	5.939.100.750	Sumber Dana APBD
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	11.796.122.500	Sumber Dana APBD
3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	14.447.822.001	Sumber Dana APBD
TOTAL		32.183.045.251	

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.

PIHAK PERTAMA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

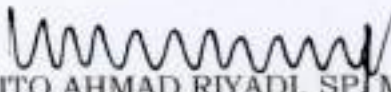
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA


RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001


TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	14.280.218.001	Sumber Dana APBD
TOTAL		14.280.218.001	

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA



TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100
2	Tersedianya dokumen perencanaan dan laporan kinerja perangkat daerah	Persentase dokumen perencanaan dan laporan kinerja perangkat daerah yang tersedia	%	100
3	Tersedianya administrasi keuangan tepat waktu	Persentase Administrasi Keuangan Tepat Waktu	%	100
4	Terpenuhinya penyediaan administrasi umum perkantoran	Persentase Penyediaan Administrasi Umum Perkantoran	%	100
5	Terpenuhinya penyediaan sarana dan prasarana aparatur	Persentase penyediaan sarana dan prasarana aparatur	%	100
6	Terpenuhinya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang terpelihara	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	14.280.218.001	Sumber Dana APBD

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	158.579.000	Sumber Dana APBD
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12.665.949.801	Sumber Dana APBD
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.043.382.200	Sumber Dana APBD
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	256.957.000	Sumber Dana APBD
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	155.350.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		14.280.218.001	

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001


TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, DATA, KEPANGKATAN DAN PENSIUN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TAUFIK IMAN RAHARJO, ST

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Data, Kepangkatan dan Pensiun

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si

NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA

TAUFIK IMAN RAHARJO, ST

NIP. 19760204 200501 1 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, DATA, KEPANGKATAN DAN PENSIUN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87
2	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.676.246.000	Sumber Dana APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	87.079.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		1.763.325.000	

PIHAK KEDUA


RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
 NIP. 19760423 200312 1 001

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK PERTAMA


TAUFIK IMAN RAHARJO, ST
 NIP. 19760204 200501 1 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, DATA, KEPANGKATAN DAN PENSIUN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87
2	Terpenuhinya kelengkapan dokumen pengisian formasi ASN	Persentase kelengkapan dokumen Pengisian formasi ASN	%	100
3	Terpenuhinya manajemen kepegawaian yang tertib administrasi	Persentase administrasi kepegawaian yang terselesaikan	%	100
4	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100
5	Terpenuhinya pengurusan administrasi kepegawaian	Persentase pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.676.246.000	Sumber Dana APBD
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.283.187.000	Sumber Dana APBD
	Mutasi dan Promosi ASN	393.059.000	Sumber Dana APBD

2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	87.079.000	Sumber Dana APBD
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	87.079.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		1.763.325.000	

PIHAK KEDUA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK PERTAMA

TAUFIK IMAN RAHARJO, ST
NIP. 19760204 200501 1 015



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TAUFIK IMAN RAHARJO, ST

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Disiplin

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA

TAUFIK IMAN RAHARJO, ST
NIP. 19760204 200501 1 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87
2	Terpenuhinya peningkatan kompetensi ASN melalui pelatihan manajerial, fungsional dan teknis	Persentase ASN yang mengikuti Pelatihan Manajerial, Fungsional dan Teknis	%	100
3	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Kepegawaian Daerah	1.610.990.500	Sumber Dana APBD
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	11.796.122.500	Sumber Dana APBD
3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	80.525.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		13.487.638.000	

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA



TAUFIK IMAN RAHARJO, ST
NIP. 19760204 200501 1 015

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87
2	Terkelolanya kinerja dan disiplin aparatur	Cakupan penilaian kinerja dan disiplin pegawai yang di evaluasi	%	100
3	Terpenuhinya layanan pengembangan kompetensi	Persentase layanan pengembangan kompetensi yang dipenuhi	%	100
4	Terpenuhinya peningkatan kompetensi ASN melalui pelatihan manajerial, fungsional dan teknis	Persentase ASN yang mengikuti Pelatihan Manajerial, Fungsional dan Teknis	%	100
5	Terpenuhinya peningkatan kompetensi teknis ASN	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	%	100
6	Terpenuhinya peningkatan kompetensi manajerial dan fungsional ASN	Persentase ASN yang mengikuti Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	%	100
7	Terpenuhinya Pelayanan Penunjang Urusan Pemda	Cakupan pelayanan penunjang urusan Pemda	%	100
8	Terpenuhinya pengurusan administrasi kepegawaian	Persentase pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	1.610.990.500	Sumber Dana APBD
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	412.120.500	Sumber Dana APBD
	Pengembangan Kompetensi ASN	1.198.870.000	Sumber Dana APBD
2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	11.796.122.500	Sumber Dana APBD
	Pengembangan Kompetensi Teknis	5.004.389.100	Sumber Dana APBD
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	6.791.733.400	Sumber Dana APBD
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	80.525.000	Sumber Dana APBD
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	80.525.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		13.487.638.000	

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA



TAUFIK IMAN RAHARJO, ST
NIP. 19760204 200501 1 015



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIER, MUTASI DAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RINA R. NOVIANTI, SH., M.Kn

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Karier, Mutasi dan Kinerja

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA

RINA R. NOVIANTI, SH., M.Kn
NIP. 19781113 201101 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIER MUTASI DAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	2.651.864.250	Sumber Dana APBD
TOTAL		2.651.864.250	

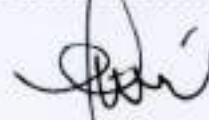
Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA



RINA R. NOVANTI, SH., M.Kn
NIP. 19781113 201101 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIER MUTASI DAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kepuasan layanan kepegawaian	Indeks kepuasan layanan kepegawaian	-	87
2	Terpenuhinya manajemen kepegawaian yang tertib administrasi	Persentase administrasi kepegawaian yang terselesaikan	%	100
3	Terpenuhinya layanan pengembangan kompetensi	Persentase layanan pengembangan kompetensi yang dipenuhi	%	100
4	Terkelolanya Kinerja dan Disiplin Aparatur	Cakupan penilaian kinerja dan disiplin pegawai yang di evaluasi	%	100

Program / Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	2.651.864.250	Sumber Dana APBD
	Mutasi dan Promosi ASN	1.544.256.000	Sumber Dana APBD
	Pengembangan Kompetensi ASN	445.525.350	Sumber Dana APBD
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	662.082.900	Sumber Dana APBD
TOTAL		2.651.864.250	

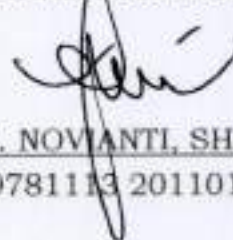
Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA



RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PIHAK PERTAMA



RINA R. NOVIANI, SH., M.Kn
NIP. 19781113 201101 2 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERNISFI, SKM, M.K.M

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

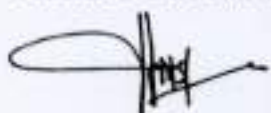
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008


ERNISFI, SKM, M.K.M
NIP. 19760812 199803 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	2
2	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	17
3	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/ bulan	90
4	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	14
5	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1
6	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	1

7	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	1
8	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	2
9	Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	1
10	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	200
11	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	28
12	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	Unit	10
13	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	38

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	82.520.000	Sumber Dana APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	76.059.000	Sumber Dana APBD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12.637.432.801	Sumber Dana APBD

Sub Kegiatan		Anggaran (Rp)	Keterangan
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	28.517.000	Sumber Dana APBD
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Pencerangan Bangunan Kantor	4.000.000	Sumber Dana APBD
6	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	316.649.900	Sumber Dana APBD
7	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	30.000.000	Sumber Dana APBD
8	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	192.109.000	Sumber Dana APBD
9	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	64.751.300	Sumber Dana APBD
10	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	435.872.000	Sumber Dana APBD
11	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	256.957.000	Sumber Dana APBD
12	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	125.200.000	Sumber Dana APBD
13	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	30.150.000	Sumber Dana APBD
TOTAL		14.280.218.001	

PIHAK KEDUA


TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK PERTAMA


ERNISFI, SKM, M.K.M
NIP. 19760812 199803 2 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMALYAH KAHARUDDIN, S.PI, M.Si

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

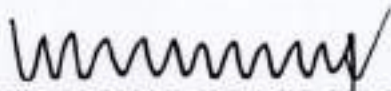
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008


AMALYAH KAHARUDDIN, S.PI, M.Si
NIP. 19810326 200312 2 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	2
2	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	17
3	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	90
4	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	14

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD

Depok, 10 Oktober 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

TITO AHMAD RIYADI, SP, M.Si
NIP. 19770605 200212 1 008


AMALYAH KAHARUDDIN, S.Pl, M.Si
NIP. 19810326 200312 2 004