



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA DEPOK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. H. SUPIAN SURI, M.M.
Jabatan : Wali Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, Juni 2025

PIHAK KEDUA

Dr. H. SUPIAN SURI, M.M.

PIHAK PERTAMA

RAHMAN PUJIARTO, S.Pd, M.Si
NIP. 19760423 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	2	3	5
1	Meningkatnya manajemen ASN yang berkualitas dan berintegritas	Indeks Sistem Merit	300
2	Meningkatnya kompetensi dan kualifikasi ASN yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	Indeks Profesionalitas ASN	85
3	Meningkatnya tata kelola BKPSDM	Nilai SAKIP BKPSDM	A (80)

	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Kepegawaian Daerah	4.590.554.400	Sumber Dana APBD
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	5.529.225.000	Sumber Dana APBD
3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota	27.014.778.249	Sumber Dana APBD
	TOTAL	37.134.557.649	

